



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, मंगलवार, 8 अक्तूबर, 1996/16 अश्विन, 1918

हिमाचल प्रदेश सरकार

गृह विभाग

अधिसूचना

शिमला-171002, 13 सितम्बर, 1996

संख्या गृह-बी(बी) 1-5/92.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, महाधिवक्ता, हिमाचल प्रदेश के कार्यालय में वरिष्ठ सहायक (अराजपत्रित वर्ग-III) पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध "अ" के अनुसार भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश महाधिवक्ता कार्यालय वरिष्ठ सहायक (अराजपत्रित वर्ग-III) पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1996 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावृत्तियाँ.—(1) अधिसूचना संख्या 10-4/72-गृह (जे यू डी) तारीख 29-11-1973 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश महाधिवक्ता के कार्यालय में (वर्ग-III) सविन रिकर्यूटमेंट, प्रमोशन एण्ड सट्रन कन्डीशनज ऑफ सविन रूलज, 1973 का उस विस्तार तक निरसन किया जाता है जहां तक कि ये सहायक के पदों के लिए लागू होंगे।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त नियम 2(1) के अधीन निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति या बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधिमाम्य रूप से की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,

एस0 एन0 वर्मा,
आयुक्त एवं सचिव।

उपाबन्ध "अ"

महाधिवक्ता हिमाचल प्रदेश के कार्यालय में वरिष्ठ सहायक (अराजपत्रित वर्ग-III) के पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

- | | |
|--|---|
| 1. पद का नाम | .. वरिष्ठ सहायक |
| 2. पदों की संख्या | .. 7 (सात) |
| 3. वर्गीकरण | .. वर्ग-III (अराजपत्रित) लिपिक वर्गीय सेवाएं। |
| 4. वेतनमान | .. रुपये 1800-50-2000-50-2060-70-2550-75-3000-100-3200. |
| 5. चयन पद अथवा अचयन पद | अचयन |
| 6. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु। | लागू नहीं |
| 7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं। | लागू नहीं |
| 8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं। | लागू नहीं |
| 9. परीक्षा की अवधि यदि कोई हो | दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अधिक और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें। |

10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिगता।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियाँ जिनमें प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जायेगा।

प्रतिगता प्रोन्नति द्वारा

निपिकीय संवर्ग में से, (जिसके अन्तर्गत निपिक/वरिष्ठ निपिक/कनिष्ठ महायक और रेस्टोरर सम्मिलित हैं और जिनका 10 वर्ष का नियमित सेवाकाल या (31-3-91) तक की गई तदर्थ सेवा सहित 10 वर्ष का संयुक्त नियमित सेवाकाल हो, प्रोन्नति द्वारा :

परन्तु वरिष्ठ महायक के पद के लिए पात्र होने से पूर्व रेस्टोरर को, निपिकों के लिए निहित टंकण परीक्षा को उत्तीर्ण करना पड़ेगा।

प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए निपिकीय संवर्ग और रेस्टोररों में से उनकी नियुक्ति की तारीख से सेवाकाल के आधार पर युनिट अनुसार वरिष्ठता को परिवर्तित किए बिना एक संयुक्त वरिष्ठता सूची तैयार की जाएगी।

1. प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व संभरण पद में 31-3-91 तक की गई तदर्थ सेवा यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए निम्नलिखित शर्तों के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी:—

2. उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-3-91 तक की गई तदर्थ सेवा को शामिल करके) के आधार पर उपर्युक्त निदिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहाँ उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जायेंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे :

परन्तु उन सभी पदाधिकारियों की जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता है, कम से कम तीन वर्ष न्यूनतम अहर्ता सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा जो भी कम हो होगी :

परन्तु और भी कि, जहाँ कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किये जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है वहाँ उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के लिए अपात्र समझा जायेगा।

स्पष्टीकरण.—अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक

है, जिसे डिमोबिलाइज्ड आर्मड फोर्सिस पर्सोनल (रिजर्वेशन आफ वेकैन्सीज इन हिमाचल स्टेट नॉन-टेक्नीकल सर्विसिज) रूल्ज, 1972 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ वेकैन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टेक्नीकल सर्विसिज) रूल्ज, 1985 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया हो व इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों।

- (2) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व संभरण पद में 31-3-1991 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी :

परन्तु स्थायीकरण के परिणाम स्वरूप 31-3-1991 तक की गई तदर्थ सेवा को हिसाब में लेकर पारस्परिक वरियता अपरिवर्तित रहेगी।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना।

जैसी कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

13. भर्ती करने में, जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

केन्द्र
लागू नहीं

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षा।

लागू नहीं

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन।

लागू नहीं

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गये अनुदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा

लागू नहीं

18. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, तो यह कारणों को अभिलिखित करके और लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा इन नियमों के उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी।

[Authoritative English Text of Government notification No. Home-B(B)1-5/92, dated 13th September, 1996 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India.]

HOME DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171002, the 13th September, 1996

No. Home-B(B)-1-5/92.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh in consultation with H. P. Public Service Commission is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Senior Assistant (Class-III, Non Gazetted) in the office of Advocate General, Himachal Pradesh as per Annexure 'A' attached to the notification namely :—

1. *Short title and commencement.*—(i) These Rules may be called the Advocate General Himachal Pradesh Senior Assistant (Class-III Non Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1996.

(ii) These Rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. *Repeal and savings.*—(1) The Himachal Pradesh Advocate General's office Class-III Service (Recruitment, Promotion and Certain conditions of service) Rules, 1973 notified vide notification No. 10-4/72-Home (Jud.) dated 27th November, 1973 are hereby repealed to the extent these are applicable to the post of Assistant.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the rules, so repealed under Rule 2(1) *supra* shall be deemed to have been validly made or done or taken under these rules.

By order,

S. N. VERMA,
Commissioner-cum-Secretary.

ANNEXURE 'A'

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF SENIOR ASSISTANT, CLASS-III (NON-GAZETTED) IN THE OFFICE OF THE ADVOCATE GENERAL, HIMACHAL PRADESH

- | | |
|--|---|
| 1. Name of the post | .. Senior Assistant |
| 2. Number of post | .. 7 (Seven) |
| 3. Classification | .. Class III (Non-Gazetted) Ministerial Services. |
| 4. Scale of pay | .. Rs. 1800-50-2000-60-2060-70-2550-75-3000-100-3200. |
| 5. Whether selection post or non-selection post. | .. Non-selection |

- | | |
|---|---|
| 6. Age for direct recruitment | .. Not applicable |
| 7. Minimum educational and other qualifications prescribed for direct recruits. | Not applicable |
| 8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. | Not applicable |
| 9. Period of probation, | .. Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing. |
| 10. Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods. | 100% by promotion |
| 11. In case of recruitment by promotion deputation/transfer, grade from which promotion/deputation transfer is to be made. | <p>By promotion from amongst the incumbents of the clerical cadre (which includes Clerks/Senior Clerks/Junior Assistants and Restorers who possess 10 years regular service or regular combined with continuous <i>ad hoc</i> (rendered upto 31-3-1991) service;</p> <p>“provided that Restorer will have to qualify the typing test as prescribed for the post of clerks before being eligible for promotion to the post of Senior Assistant”.</p> <p>For the purpose of promotion a combined seniority list in respect of incumbents of clerical cadre and Restorers based on the length of service from date of appointment without disturbing their unit-wise seniority shall be prepared.</p> <p>1. In all cases of promotion the <i>ad hoc</i> service rendered in the feeder post upto 31-3-1991, if any, prior to the regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the condition :—</p> <p>(i) that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on <i>ad hoc</i> basis upto 31-3-1991) in the feeder post in view of the provisions</p> |

referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least ten years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less :

Provided further that where a person becomes ineligible for being considered for promotion on account of the requirement of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

Explanation.—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible person(s) happened to be *Ex-serviceman* recruited under the provisions of Rule 3 of Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal Pradesh State Non-Technical Service) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule-3 of *Ex-serviceman* (Reservation of Vacancies in Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

2. Similarly, in all cases of confirmation *ad hoc* service rendered on the feeder post upto 31-3-1991, if any prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service.

Provided that *inter-se-seniority* as a result of confirmation after taking into account *ad hoc* service rendered upto 31-3-1991 shall remain unchanged.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?

As may be constituted by the Government from time to time.

13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

Not applicable

-
- | | |
|--|---|
| 14. Essential requirement for a direct recruitment. | Not applicable |
| 15. Selection for appointment to post by direct recruitment. | Not applicable |
| 16. Reservation | .. The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time. |
| 17. Departmental Examination | .. Not applicable |
| 18. Powers to relax | .. Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts. |